

## **Fiche Info-coaching numéro 3**

### **La conception de l'équipe**

Une équipe donnera un meilleur rendement lorsque le travail est varié, les défis sont adéquats, la charge de travail est réalisable et les règles pour guider ses actions sont fournies. Les leaders chevronnés savent comment organiser leurs équipes de façon à aider les membres à travailler ensemble et de façon efficace.

#### **Quatre étapes pour concevoir une équipe efficace**

---

##### **Étape n° 1 : Un nombre optimal de membres**

Une équipe constituée avec suffisamment de membres permet d'organiser le volume de travail de manière adéquate. Un manque de personnel risque d'augmenter le taux de stress de l'équipe et d'amoindrir son niveau de rendement. Une équipe trop nombreuse pourrait également éprouver un niveau de stress élevé et ne pas fournir un taux de rendement optimal.

##### **Étape n° 2 : Des compétences complémentaires**

Dans une équipe, il est nécessaire de classer de façon appropriée les compétences techniques, analytiques, interpersonnelles et opérationnelles. Certaines de ces compétences peuvent ne pas être nécessaires au sein de certaines équipes et d'autres sont parfois nécessaires à double dose. Un leader astucieux délègue les tâches aux membres de son équipe d'après leurs compétences et les tâches à accomplir.

##### **Étape n° 3 : Une approche convenue**

Il n'y a pas lieu d'adopter une nouvelle approche pour chaque situation. Un bon leader sait promouvoir l'efficacité en adoptant des approches convenues et des méthodes éprouvées qui aideront son équipe à résoudre les problèmes, conclure des accords, gérer les conflits, négocier, planifier, analyser et inventer.

##### **Étape n° 4 : Une organisation précise**

Chaque membre de l'équipe doit connaître son rôle, ses responsabilités, de qui il dépend et qui il consulte. Cela se fait afin que chaque membre de l'équipe puisse bénéficier de façon optimale de l'expérience et de l'ingéniosité des gens qui l'entourent. C'est-à-dire qu'il sait qui est son

leader et ses liens avec les autres membres de l'équipe. Il comprend les liens formels et informels. Ces liens sont régulièrement discutés ouvertement afin que personne ne soit oublié.

© 2006, *The Coaching Chip* est la propriété de *The Coaching Clinic*, 16 Strathearn Road, Toronto, ON M6C 1R3. Tous droits réservés. Cette fiche est conçue pour l'utilisation professionnelle et personnelle du destinataire. Toute redistribution est strictement interdite sans la permission de *The Coaching Clinic*.